

donderdag 19 april 2007

Geen Turks op werkvloer en in refter

Een Genks bedrijf wil dat allochtone personeelsleden Nederlands spreken, ook in de refter. Drie overtredingen kunnen aanleiding zijn tot ontslag. De Turken noemen het een aanslag op hun Turks.

Van onze redacteur

Guy Fransen

HP Pelzer, een toeleveringsbedrijf van Ford Genk, hanteert de spelregel dat alle 125 werknemers binnen de omheining van de onderneming Nederlands spreken, uit veiligheidsoverwegingen en uit respect voor de collega's. Het bedrijf heeft ongeveer 70 procent allochtone personeelsleden, met een mengelmoeis aan nationaliteiten. De Turkse delegatie overheerst.

De bedrijfsleiding besliste het niet-gebruiken van het Nederlands te bestraffen, via schriftelijke verwittigingen. Drie kunnen aanleiding zijn tot ontslag. Het plan werd volgens de directie ook in de zeer divers samengestelde ondernemingsraad goedgekeurd. Volgens directeur Human Resources Geert Vermote leidde het systeem tot nog toe slechts tot drie overtredingen en schriftelijke verwittigingen. Vermote zegt ook geen probleem te hebben met het feit dat vier Turken tijdens de pauze wat Turks onder mekaar praten, maar stelt dat het Nederlands verplicht is zodra ze het gezelschap krijgen van iemand van een andere origine, een Belg, een Pool, een Italiaan.

Onder de Turken kwam de voorbije maanden echter een tegenbeweging op gang. De personeelsleden gingen over de spelregels en de dreiging met ontslag hun beklag doen bij ABVV-diversiteitsconsulent en SP.A-politicus Selahattin Kocak en bij vakbondssecretaris Rogier Dessers.

Kocak verdedigt de kennis van het Nederlands op de werkvloer, maar hij vindt niet dat het onderdeel mag zijn van een afdankingsmechanisme. Kocak geeft wel toe dat onder de Turken het gevoel is beginnen leven dat het Turks op de werkvloer wel moet kunnen. „We gaan zowel in het bedrijfsleven als bij de overheid te snel met het opleggen van het Nederlands. We zijn dat aan het forceren. Met de vele nieuwkomers uit de EU en met al wie via gezinshereniging komen, is dat een foute mentaliteit.”

Ook ABVV-secretaris Dessers zegt niet te aanvaarden dat de taal als stok achter de deur wordt gebruikt, en stelt dat de onderneming veel minder problemen maakte rond het Nederlands toen het bedrijf nog veel vreemde werkkrachten nodig had.

Bladzijde 9: 'Ze zijn nogal onverdraagzaam.'

Bladzijde 20: commentaar.

VAN ONZE REDACTEUR